

# LE PERSONNEL ENCADRANT (INTRA)

## Contexte

---

Pour tous les secteurs d'activité, les responsables d'équipe sont des relais dans la gestion des ressources humaines de l'entreprise. A ce titre, maîtriser les outils et les pratiques du manager au quotidien est essentiel. La formation s'appuie sur un cas vécu en entreprise ou sur les situations propres aux participants.

**La formation de personnel encadrant proposée ici vise à développer la compétence managériale de toute personne impliquée dans l'encadrement intermédiaire au quotidien.**

---

## Les étapes

---

① **Vous :** *Vous nous faites part des données et activités de l'entreprise, des profils des managers de proximité ou personnel encadrant, de cas vécus, d'objectifs propres à votre entreprise.*

② **Nous :** *Proposition de formation (3 jours de base + suivi) et prise en compte des données communiquées pour la mise en œuvre pédagogique.*

③ **Nous :** *Animation de la formation sur site, dans vos locaux avec remise d'un document pédagogique.*

④ **Vous /Nous :** *Suivi de formation avec des objectifs opérationnels à réaliser en entreprise.*

⑤ **Nous/Vous :** *Bilan et proposition d'améliorations*

## Les Atouts

---

- Le manager de proximité transfère immédiatement les acquis de formation au quotidien.
- Cette prestation s'appuie sur des cas vécus en cohérence avec votre activité.
- Un suivi à distance (plan d'action) permet au participant d'auto évaluer sa progression en compétence.

## Les adaptables

---

- Vous privilégiez un thème de formation (conflits interpersonnels, dynamique de groupe...)
- Vous intégrez la formation dans un projet déjà existant dans votre entreprise
- Vous prenez en compte les aspects interculturels dans le management d'équipe