

LE FORMATEUR OCCASIONNEL (INTRA)

Contexte

Les sociétés font appel aux compétences internes et invitent le personnel expert à dispenser des formations aux autres membres de la société. Si ce choix apparaît à priori économe, on ne s'improvise pas formateur. Ainsi, l'étape de préparation est chronophage pour le formateur non initié. Il s'agit ici de rendre cette démarche efficace : construire sa séance et évaluer l'atteinte des objectifs, prendre en compte les facteurs qui favorisent l'apprentissage...

La formation de formateur occasionnel proposée vise à créer une séance de formation opérationnelle en interne. Les formateurs viennent avec un projet de formation.

Les étapes

- ① **Vous** : Description des projets de formation, des profils des formateurs, des attentes, du contexte.
- ② **Nous** : Proposition de formation en prenant en compte les projets individuels et le contexte de votre entreprise.
- ③ **Nous** : Animation de la formation sur site, dans vos locaux.
- ④ **Vous/ Nous** : Suivi de formation à distance ou sur site.
- ⑤ **Nous/Vous** : Bilan à 3 mois.

Les Atouts

- Le formateur occasionnel travaille sur son projet de formation.
- La formation de formateur est adaptée à votre activité, elle est contextualisée.
- Un suivi est proposé pour chaque projet en relation avec le responsable mandaté.

Les adaptables

- Vous souhaitez que la formation de formateur se focalise sur des thèmes précis (les évaluations, les outils pédagogiques, l'accueil...)
- Vous avez des objectifs de formation à proposer
- Vous voulez que la formation s'oriente sur la préparation orale